

**Інформація
про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення
в місті Києві на 2023-2024 роки
за 9 місяців 2023 року**

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи	Виконавці	Очікуваний результат	Індикатори	Виконання
1.	Створення додаткового попиту на робочу силу	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом застосування фінансових програм, передбачених законодавством про зайнятість населення	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент економіки та інвестицій, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Збільшення зайнятості населення	Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими + 18 734	<p>За останніми наявними даними Міністерства економіки України у січні-червні 2023 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 32,3 тис. осіб (у січні-червні 2022 року – 22,7 тис. осіб), в тому числі у юридичних осіб – 11,1 тис. осіб, у фізичних осіб – 21,2 тис. осіб; звільнено у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці 13,6 тис. осіб, в тому числі у юридичних осіб – 1,8 тис. осіб, у фізичних осіб – 11,8 тис. осіб.</p> <p>У зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України, яка розпочалась 24.02.2022, Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», введено воєнний стан в Україні та відбулося значне зниження ділової активності. Враховуючи зазначене Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у січні-вересні 2023 року інвестиційні договори не укладались.</p> <p>За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за 9 місяців 2023 року на промислових підприємствах міста Києва створено 315 робочих місць, з них 63 (сезонні роботи) на ПрАТ "Оболонь".</p> <p>За I півріччя 2023 року суб'єктами малого та середнього підприємництва міста Києва, які отримали</p>

					<p>фінансово-кредитну підтримку, створено 60 робочих місць, збережено 2083 робочі місця.</p> <p>Створено сприятливі умови суб'єктам господарювання для ведення господарської діяльності:</p> <ul style="list-style-type: none"> -з використанням засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі; -з використанням тракційної техніки; -з розміщення літніх майданчиків, біля стаціонарних закладів ресторанного господарства, з метою підвищення рівня обслуговування споживачів. <p>Так, з метою врегулювання питань провадження підприємницької діяльності шляхом використання засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, а також упорядкування розміщення таких засобів і об'єктів торгівлі на території міста Києва виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) видала розпорядження від 02.04.2015 № 300, яким затвердили Порядок розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києві (далі – Порядок).</p> <p>Відповідно до зазначеного Порядку право на розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі виборюються на торгах.</p> <p>Відповідно до Порядку видано розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 14.04.2015 № 365 «Про затвердження схеми розміщення об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києва» та від 23.07.2015 № 731 «Про затвердження схеми розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі в місті Києві» (із змінами) (далі – схеми).</p> <p>Відповідно до Порядку комунальне підприємство «Міський магазин» виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) (далі – КП «Міський магазин») визначено замовником робіт з</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>облаштування та утримання місць для розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі на території міста Києва, організатором торгів на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі та уповноважено укладати за результатами зазначених торгів договори із суб'єктами господарювання щодо розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі та об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі.</p> <p>Суб'єкти господарювання, що визначені переможцями торгів, здійснюють розміщення об'єктів сезонної та засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі після укладення договору з КП «Міський магазин» відповідно до затверджених Порядку і схем та договору щодо пайової участі в утриманні об'єктів благоустрою, укладеного з Департаментом містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).</p> <p>За звітний період КП «Міський магазин» оголошено 5 аукціонів на право розміщення засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, за результатами яких укладено 4 договори та оголошено 1562 аукціони на право розміщення об'єктів сезонної дрібнороздрібної торговельної мережі, за результатами яких укладено 33 договори.</p> <p>На виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 26 грудня 2018 року № 2358 «Про адресний перелік місць розміщення атракціонів у місті Києві» (далі – Розпорядження) затверджено адресний перелік місць розміщення атракціонів у місті Києві на 2023 рік, відповідно до якого передбачається розміщення атракціонів за 51 адресами. Відповідно до наказу Департаменту від 24.02.2023 № 15-з «Про деякі питання діяльності комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту промисловості та розвитку підприємництва» КП «Міський магазин» доручено забезпечити визначення суб'єктів</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>господарювання відповідно до затвердженого адресного переліку на конкурентній основі.</p> <p>За звітний період КП «Міський магазин» оголошено 190 аукціонів на право розміщення атракціонів в м. Києві, за результатами яких укладено 33 договори.</p> <p>Розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства на території міста Києва здійснюється згідно з Порядком розміщення майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в місті Києві, затвердженим розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 07.11.2013 № 2027 (далі – Порядок) та рішенням Київської міської ради від 24.02.2011 № 56/5443 «Про затвердження Порядку визначення обсягів пайової участі (внеску) власників тимчасових споруд торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення для здійснення підприємницької діяльності, засобів пересувної дрібнороздрібної торговельної мережі, власників (користувачів) майданчиків для харчування біля стаціонарних закладів ресторанного господарства в утриманні об'єктів благоустрою м. Києва та внесення змін до деяких рішень Київської міської ради».</p> <p>Департамент опрацював 1319 заявок на розміщення літніх майданчиків та надав пропозиції до Департаменту містобудування та архітектури.</p> <p>Між Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та ПрАТ «Київхліб» було укладено інвестиційні договори «Про створення об'єктів роздрібної торгівлі продуктами харчування, що користуються найвищим споживчим попитом у місті Києві» терміном на 5 років. Відповідно до зазначених інвестиційних договорів ПрАТ «Київхліб» у 2020 році встановив та ввів в експлуатацію всі 200 об'єктів роздрібної торгівлі, забезпечивши їх функціонування необхідною кількістю працівників. З метою підвищення поліпшення ситуації щодо</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>працевлаштування населення та відповідно до умов інвестиційних договорів, інвестором - ТОВ «ФІРМОВА МЕРЕЖА «КИЇВХЛІБ», на зазначених об'єктах розміщено об'яви стосовно офіційного працевлаштування для всіх бажаючих.</p> <p>Крім того, комунальні підприємства, яких визначено організаторами сільськогосподарських та сезонних ярмарків («Київська спадщина», «Світоч» м. Києва) залучають до роботи на ярмарках міста сільськогосподарських виробників, створюючи нові робочі місця.</p> <p>За інформацією Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на 2023-2024 роки заплановано реалізацію інвестиційного проєкту «Будівництво дільниці Сирецько-Печерської лінії метрополітену від станції «Сирець» на житловий масив Виноградар з електродепо у Подільському районі (I черга)». У разі реалізації проєкту та відкриття нових станцій комунального підприємства «Київський метрополітен» передбачено створення нових робочих місць.</p> <p>Для організації продуктивної співпраці столичної служби зайнятості з роботодавцями міста, для збереження існуючих та створення нових робочих місць, Київським міським центром зайнятості та його управліннями проводиться інформаційно-роз'яснювальна кампанія для роботодавців шляхом проведення низки інформаційно-консультаційних та інформаційно-масових заходів. Під час проведення заходів фахівці столичної служби зайнятості інформують представників підприємств про послуги, які надає державна служба зайнятості, про можливість отримання фінансової допомоги в рамках реалізації державних програм, передбачених законодавством про зайнятість населення, які сприяють збереженню трудового потенціалу, створенню робочих місць та розвитку бізнесу, надають роз'яснення щодо отримання підприємствами допомоги по частковому безробіттю.</p> <p>З метою збереження робочих місць та запобігання зростанню безробіття статтею 47 Закону України «Про</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>зайнятість населення» №5067-VI запроваджено механізм надання допомоги по частковому безробіттю як виду державної підтримки застрахованих осіб у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину тощо. У січні - вересні 2023 року прийнято рішення щодо надання допомоги по частковому безробіттю 2 столичним роботодавцям в сумі 565,1 тис. грн. для виплати 46 працівникам.</p> <p>Для стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць постановою Кабінету Міністрів України від 18 квітня 2023 року № 338 затверджено Порядок компенсації суб'єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця. Протягом січня-вересня 2023 року прийнято 28 позитивних рішень щодо компенсації вищезазначених витрат.</p> <p>У поточному році державна служба зайнятості продовжує реалізацію грантової програми «Власна справа» в рамках урядового проекту «Робота по наданню мікрогрантів та грантів для започаткування або розвитку власного бізнесу відповідно до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвитку власного бізнесу та Порядку надання грантів на створення або розвитку власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, затверджених постановою Кабінету Міністрів України № 738 від 21 червня 2022 року «Деякі питання надання грантів бізнесу». Важливою умовою зазначених програм є обов'язкове створення нових робочих місць. 3</p> <p>початку 2023 року кількість позитивних рішень про надання мікрогранту отримали 430 осіб, якими створено 1 142 нових робочих місця; кількість позитивних рішень про надання гранту отримали 15 осіб, якими створено 3 нових робочих місця.</p>
--	--	--	--	--	--

		<p>2. Забезпечити тимчасову зайнятість населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру</p>	<p>Київський міський центр зайнятості, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації</p>	<p>Активна підтримка безробітних</p>	<p>Чисельність осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру</p> <p>308 осіб, з них 19 ВПО</p>	<p>Дієюю формою матеріальної підтримки безробітних з можливістю закріплення на робочому місці є організація оплачуваних громадських та інших робіт тимчасового характеру відповідно до Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 № 175. Громадські та інші роботи тимчасового характеру виконуються на створених для цього тимчасових робочих місцях.</p> <p>Відповідно до вимог статті 31 Закону України «Про зайнятість населення» та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2023 році» від 22.03.2023 № 143 затверджено Перелік видів громадських робіт на 2023 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно корисних робіт, та перелік роботодавців, який налічує 14 підприємств та організацій столиці, серед яких: комунальні підприємства по утриманню зелених насаджень районів м. Києва, районні організації Товариства Червоного Хреста України в м. Києві, комунальне підприємство «Зеніт» Деснянського району м. Києва, Сирецький дендрологічний парк загальнодержавного значення, ГО «Київський підрозділ Об'єднання дружин і матерів бійців учасників АТО» тощо.</p> <p>Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт у 2023 році здійснювалося за рахунок коштів бюджету міста Києва, передбачених на виконання у 2023 році міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2022-2024 роки та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд).</p> <p>Рішенням Київської міської ради від 07.10.2021 № 2726/2767 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2022-2024 роки (зі змінами від 10.11.2022 № 5585/5626) затверджено фінансування організації громадських робіт у 2023 році за рахунок бюджету міста Києва у</p>
--	--	--	--	--------------------------------------	--	---

					розмірі 512,9 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 962,6 тис. грн. Протягом січня-вересня 2023 року між Київським міським центром зайнятості і підприємствами, організаціями та установами укладено 11 договорів про організацію громадських робіт та 2 договори на виконання інших робіт тимчасового характеру. До участі в громадських роботах залучено 301 безробітну особу, яка перебуває на обліку в службі зайнятості, в тому числі 19 безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО), частина з яких по декілька разів брали участь у таких роботах. У звітному періоді залучено до участі в інших роботах тимчасового характеру 7 зареєстрованих безробітних осіб. Фінансування таких робіт здійснювалось виключно за рахунок коштів роботодавців.
	3. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості у даній сфері забезпечити: 3.1. створення сприятливого підприємницького середовища для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності; 3.2. надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; 3.3. надання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр», Комунальне підприємство «Центр маркетингу» Шевченківського району м. Києва, Київський міський центр зайнятості	Сприяння розвитку самозайнятості мешканців	Кількість зайнятих у сфері малого та середнього підприємництва; Чисельність осіб, що отримали мікрогранти та гранти	За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проведено роботу по реалізації Положення про фінансово-кредитну підтримку суб'єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями) (далі Положення про ФКП), а саме: - виплачено фінансово-кредитну підтримку: 45 суб'єктам малого та середнього підприємництва за 2022 рік 30,83 млн грн, а саме: за січень-березень 2022 року 10,03 млн грн, за квітень – грудень 2022 року 20,8 млн грн; 60 суб'єктам малого та середнього підприємництва за січень-серпень 2023 року 28,67 млн грн; - підписано договори про співробітництво та додаткові угоди до них з 14 банками; - прийняте рішення Київської міської ради від 25.05.2023 № 6457/6498 «Про деякі питання фінансово-кредитної підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва у місті Києві, на період дії воєнного стану», суб'єктом подання якого був Департамент. Для надання допомоги підприємцям з питань ведення діяльності у столиці функціонує КП

					<p>«Київський міський бізнес-центр», забезпечується діяльність районних інформаційно-консультативних центрів як структурних підрозділів КП «Київський міський бізнес-центр» (далі – КП КМБЦ) у 10 районах міста Києва.</p> <p>У звітному періоді КП КМБЦ укладено 44 договори з суб'єктами підприємництва на надання офісних, інформаційно-консультативних та інших послуг та надано 2070 консультацій.</p> <p>Важливим напрямом у регулюванні зайнятості на ринку праці є створення умов для розвитку різних форм трудової діяльності, зокрема, орієнтація на самозайнятість та підтримка підприємницьких ініціатив у сфері малого та середнього підприємництва.</p> <p>В управліннях Київського міського центру зайнятості створені умови для самостійного опрацювання матеріалів та отримання інформації щодо започаткування та ведення власного бізнесу. В профінформаційних секторах управлінь КМЦЗ, в комп'ютерах вільного доступу та на сайті міської служби зайнятості розміщена інформація щодо можливості отримання фінансової допомоги для започаткування або розвитку власної справи в рамках грантової програми «Власна справа».</p> <p>Для населення, в тому числі для безробітних, зареєстрованих у службі зайнятості, проводиться низка профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення обізнаності щодо можливостей організації власного бізнесу. Так, в рамках інформаційного семінару «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», профконсультативних групових заходів з бізнес-планування та кредитування бізнесу розглядаються питання пошуку ідей для бізнесу, планування підприємницької діяльності, правові засади ведення бізнесу, можливості отримання мікрогрантів та грантів, а саме – умови надання, алгоритм отримання, вимоги до претендентів тощо. З початку поточного року було проведено 93 таких заходи, в яких взяли участь 582 особи.</p> <p>Відповідно до статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» для стимулювання населення до самозайнятості та підприємницької ініціативи</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Київський міський центр зайнятості та його управління забезпечують надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади. Протягом 9 місяців 2023 року було надано 239 таких консультацій, зокрема з питань пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин, державної реєстрації суб'єктів господарювання, податкового законодавства, отримання банківських кредитів, іншої фінансової допомоги тощо.</p> <p>Для отримання необхідних знань з організації підприємницької діяльності безробітні мають можливість пройти відповідне професійне навчання. Так, у звітному періоді одна особа проходила профнавчання за програмою «Розпочни свій бізнес: практичні аспекти діяльності».</p> <p>В рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів України № 738 від 21.06.2022 з початку 2023 року надійшло 2 089 заяв на отримання мікрогрантів та 43 заяви на отримання грантів, з яких 430 заявників отримали позитивне рішення Державного центру зайнятості на отримання мікрогранту та 15 - на отримання гранту для створення або розвитку власного бізнесу. Загалом у 2023 році профінансовано 100,7 млн грн на отримання мікрогрантів та 3,7 млн грн – на отримання грантів.</p>	
				Мікрогранти – 430 осіб, гранти – 15 осіб		
		4. Проводити інформаційно-роз'яснювальну кампанію про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, а також трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої плати та виплати заробітної плати (частково або у повному обсязі) без сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове	Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Головне управління Державної податкової служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Київський міський центр зайнятості, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість інформаційно-консультаційних заходів	<p>Доведення до кожного громадянина інформації про важливість оформлення належним чином трудових відносин та участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні є ефективним засобом детінізації зайнятості та доходів.</p> <p>Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства.</p> <p>За результатами розгляду звернень громадян інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських</p>

		державне соціальне страхування			2 282 інформаційні відвідування (ЦМУ)	<p>підрозділів Державної служби України з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування.</p> <p>На офіційному веб-сайті Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці http://kiev.dsp.gov.ua та Facebook регулярно висвітлюється інформація спрямована на зниження рівня незадекларованої праці.</p> <p>Крім того, інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (https://kyivcity.gov.ua/pilhy_dovidky_ta_sotsialnyi_zakhyst/oplata_pratsi_ta_zaynyatist/podolannya_nezadeklarovano_pratsi/) та на сайті Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) https://dprp.kyivcity.gov.ua/.</p> <p>За інформацією Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі – Центральне міжрегіональне управління), за січень - вересень 2023 року здійснено 2 282 інформаційні відвідування працівників та роботодавців різних сфер господарювання, з метою інформування їх про ризики і наслідки незадекларованої праці.</p> <p>Також відпрацьовано механізм взаємодії з соціальними партнерами, з метою подолання незадекларованої праці та вжиття заходів щодо застосування кримінальної та фінансової відповідальності до роботодавців та суб'єктів господарювання, у разі виявлення порушень: взаємообмін інформацією з органами Державної податкової служби та Пенсійного фонду України, залучення правоохоронних органів та Державної міграційної служби до встановлення осіб, що працюють неофіційно, та роботодавців, які використовують незадекларовану працю.</p> <p>Постійно проводиться моніторинг кількості застрахованих осіб, охоплених інформаційними</p>
--	--	--------------------------------	--	--	---------------------------------------	---

					<p>відвідуваннями суб'єктів господарювання, з метою відстеження кількості працевлаштованих осіб після проведення заходу. Упродовж 9 місяців 2023 року, за результатами проведених інформаційних заходів, офіційно працевлаштовано 3 543 особи.</p> <p>За результатами повторного моніторингу, з числа суб'єктів що не надали дані про застрахованих осіб до органів Пенсійного фонду України, та з метою координації спільних дій та обміну інформацією відносно зниження нелегальної зайнятості у 2023 році, обумовлених Меморандумами про співпрацю та взаємодію з органами Державної податкової служби України, до ГУ ДПС у м. Києві направлено листи відносно 175 суб'єктів господарювання щодо можливих фактів використання ними незадекларованої праці для вжиття заходів реагування в межах повноважень.</p> <p>Одночасно, до Центрального міжрегіонального управління надійшло 146 актів фактичної перевірки ГУ ДПС у м. Києві щодо можливих фактів порушення законодавства про працю та зайнятість населення України. За результатами розгляду актів перевірки Державної податкової служби України, її територіальних органів, у ході яких виявлені порушення законодавства про працю, винесено 69 постанов про накладення штрафу за порушення законодавства про працю та зайнятість населення.</p> <p>На виконання протоколу засідання Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій від 21.06.2022 № 26 та пункту 3 протоколу доручень № 9, створено 8 робочих груп по м. Києву для проведення заходів інформаційно-роз'яснювального характеру, до яких залучаються фахівці Центрального міжрегіонального управління. Такі заходи проводяться спільно з представниками Київської міської військової адміністрації, Держпродспоживслужби, правоохоронних органів. Всього, з березня поточного року, здійснено щонайменше 840 спільних виходів, у ході яких складено понад 1 000 чек-листів з короткою інформацією відносно роботодавців та їх працівників,</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>з-поміж яких проводилося опитування щодо питання оформлення трудових відносин.</p> <p>З метою зростання кількості осіб, охоплених соціальним страхуванням, протягом серпня-вересня 2023 року проведено інформаційну кампанію «Виходь на світло!». В межах кампанії на офіційних ресурсах Державної служби України з питань праці, державних органів, соціальних партнерів та інших компетентних організацій, що мають вплив на соціальну думку населення, розміщено інформаційні повідомлення про кампанію «Виходь на світло!», запущено аудіо- та відеоролики за темою трудових та соціальних гарантій, гарантій надходжень податків до бюджету, підтримка країни та ін. Здійснено понад 500 інформаційних відвідувань роботодавців. Надруковано та розповсюджено 2 500 буклетів.</p> <p>Вищезазначені матеріали, зокрема, були розміщені на сайті Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), на сайті Київського міського центру зайнятості та поширені на сторінці центру зайнятості в соціальній мережі «Фейсбук».</p> <p>Головне управління Державної податкової служби у м. Києві постійно проводить роботу з підприємствами, які здійснюють фінансово-господарську діяльність, нарощують обсяги виробництва, отримують значні прибутки, проводять рух коштів на розрахункових рахунках, при цьому мінімізують заробітну плату та перераховують єдиний внесок до бюджету у незначних розмірах. Так, з 21 тис. керівників підприємств проводилась відповідна роз'яснювальна робота шляхом направлення листів – повідомлень на електронні адреси платників податків (а також в телефонному режимі) про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, відповідальність за не виплату заробітної плати, та дотримання роботодавцями вимог податкового та трудового законодавства в частині легалізації зайнятості та підвищення розміру заробітної плати до належного рівня.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>15 205 підприємств (ГУ ДПС у м. Києві)</p> <p>23 спільних заходи (ГУ ПФУ в м. Києві)</p>	<p>Так, протягом січня – вересня 2023 року з 15205 підприємств, з якими була проведена відповідна індивідуально-роз'яснювальна робота підвищили рівень заробітної плати 39 підприємств, додатково надійшло до бюджету податку на доходи фізичних осіб – 1883,03 тис гривень.</p> <p>Також проведено 481 перевірку щодо дотримання роботодавцями трудового законодавства, з яких у 356 суб'єктів господарювання встановлено порушення та виявлено 227 найманих осіб, не оформлених належним чином працедавцем.</p> <p>Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві за січень-вересень 2023 року передано до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці інформацію по 65 781 страхувальниках (по 610 991 застрахованих особах), до органів Державної податкової служби по 11 239 платників (по 21 970 застрахованих особах).</p> <p>По направлених даних, Головним управлінням Державної податкової служби проведено 416 перевірок по 2025 застрахованих особах, порушень ч.5 ст. 8 Закону України від 08.07.2010 №2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» не виявлено.</p> <p>Кількість легалізованих робочих місць становить 237 осіб, а надходження по ЄСВ склали 774,81 тис. грн. станом на 01.10.2023 року.</p> <p>Головним управлінням здійснюється постійний моніторинг загальної кількості платників, в тому числі - платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати і нижче. Станом на 01.10.2023 року по суб'єктах господарювання направлені інформаційні відомості по платниках які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування – 7710; до територіальних органів Держпраці – 6143; органів Державної податкової служби України – 6143.</p> <p>Крім того, по 3-м суб'єктам господарювання на 21 особу зменшилась чисельність працівників, які отримують заробітну плату менше законодавчо</p>
--	--	--	--	--	---	---

					<p>визначеного мінімуму та по 2-м страхувальникам на 5 осіб збільшилась чисельність найманих працівників.</p> <p>На постійній основі проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та проводяться спільні заходи (комісії, робочі групи, наради та зустрічі), так протягом січня – вересня 2023 року проведено 23 спільних заходи, заслухано 431 представника підприємств, установ та інших органів державної та місцевої влади, проведено 22 виступи на місцевому радіо та телеканалі; проведено 34 зустрічі в трудових колективах; розповсюджено 263 буклетів; надруковано 511 статей в електронних та друкованих виданнях; розміщено 878 інформацій на веб – ресурсах.</p> <p>За інформацією Київського міського центру зайнятості питання переваг легальної зайнятості та ризиків незадекларованої праці розглядаються в рамках проведення Інформаційного семінару із загальних питань зайнятості. Протягом звітного періоду проведено 484 таких семінари, до яких залучено 3,8 тис. осіб.</p> <p>З метою попередження нелегального працевлаштування та боротьби із тіньовою зайнятістю проведено 98 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 0,9 тис. осіб.</p> <p>З метою неприпустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення трудових відносин та задля запобіганню ухиленню роботодавців і працівників від сплати податків і приховування реальних доходів, фахівцями управління столичної служби зайнятості на постійній основі проводиться інформаційно-роз'яснювальна кампанія для роботодавців шляхом залучення до участі у групових та масових заходах (семінарах, презентаціях роботодавців, онлайн-співбесідах, скайп-конференціях, круглих столах тощо), та при відвідуванні роботодавців.</p> <p>В рамках проведення інформаційного семінару для роботодавців фахівцями висвітлюються, зокрема, питання реалізації права на працю громадянами України, переваги легальної зайнятості тощо. З початку</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>поточного року організовано та проведено 196 таких семінарів, в яких взяли участь 1 477 суб'єктів господарювання.</p> <p>Питання легалізації зайнятості обговорюються під час відвідування підприємств, установ і організацій фахівцями управлінь КМЦЗ. Протягом звітної періоду було відвідано 969 підприємств.</p> <p>Відповідно до Порядку взаємодії Державної служби України з питань праці, виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад та державної служби зайнятості, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 02.07.2014 № 437 (далі – Порядок № 437), затверджено наказ Київського міського центру зайнятості від 09.07.2019 № 352 «Про взаємодію з Головним управлінням Держпраці в Київській області» (далі – наказ № 352), яким регламентовано спільні та скоординовані заходи (дії), в тому числі по забезпеченню легальної продуктивної зайнятості.</p> <p>Київським міським центром зайнятості та його районними управліннями на постійній основі на адресу Центрального міжрегіонального управління Держпраці надсилається інформація у терміни, передбачені Порядком № 437, за формами, затвердженими наказом № 352.</p>	
		5. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)	<p>Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану» (далі – Постанова № 303) припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64 «Про введення воєнного стану в Україні». Водночас, відповідно до пункту 2 Постанови № 303 за рішенням Мінекономіки (наказ Мінекономіки від 16.06.2023 № 5782), як центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у зазначених сферах, дозволено протягом періоду воєнного стану проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань</p>

					розпочато 196 позапланових перевірок, завершено 142 заходи контролю	<p>нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності». Таким чином, за обмеженою кількістю підстав, проведення заходів контролю у 2023 році поновлено з 16.06.2023 (наприкінці I півріччя поточного року).</p> <p>Центральним міжрегіональним управлінням з червня по вересень 2023 року розпочато 196 позапланових перевірок суб'єктів господарювання м. Києва з вищезазначених підстав (у т. ч. – на виконання доручення Прем'єр-міністра України від 12.05.2023 № 10013/5/1-23 – з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях та у фізичних осіб-підприємців, щодо яких наявна інформація про порушення строків виплати заробітної плати більш як за один місяць).</p> <p>Станом на 29.09.2023 завершено 142 заходи контролю, видано 100 приписів щодо усунення виявлених у ході проведення позапланових перевірок порушень. Складено 68 протоколів про адміністративне правопорушення. Надіслано 19 листів до територіальних управлінь Національної поліції м. Києва для прийняття рішення в порядку ст. 214 КПК України, оскільки вбачаються можливі ознаки складу кримінального правопорушення, передбаченого КК України. Складено 54 акти про неможливість проведення позапланового заходу державного нагляду (контролю): 31 акт, у зв'язку з відсутністю суб'єкта господарювання чи уповноваженої особи за місцем провадження господарської діяльності та 23 акти щодо створення перешкод у проведенні вказаних перевірок.</p> <p>Робота Центрального міжрегіонального управління по питанню поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення продовжується та залишається на постійному контролі.</p>
	6. Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на	районні в місті Києві державні адміністрації,	Підвищення соціального	Кількість проведених	Відповідно до Порядку подання звітності за формою № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в	

		запобігання масовому вивільненню працівників	Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва, Рада директорів підприємств районів міста Києва, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	захисту працівників	заходів/Кількість учасників 8 виїзних консультацій 14 підприємств участь у заходах	організації виробництва і праці», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 березня 2021 № 563, протягом січня-вересня 2023 року до управлінь Київського міського центру зайнятості надійшло звітів за формою № 4-ПН від 77 підприємств на загальну чисельність 6,1 тис. осіб. З метою зняття соціальної напруги та запобігання різкому зростанню безробіття всім роботодавцям, які подали звіт за формою № 4-ПН, фахівцями управлінь КМЦЗ надаються комплексні послуги у ситуації запланованого масового вивільнення працівників шляхом: - залучення представників цих підприємств до участі в інформаційно-консультаційних семінарах; - організації виїзних консультацій для вивільнених працівників; - постійного інформування районних в місті Києві державних адміністрацій щодо можливого масового вивільнення (на виконання абзацу 3 п. 3 Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2013 року № 305). З початку поточного року проведено 8 виїзних консультацій для працівників підприємств, на яких передбачалось масове вивільнення, серед яких КНП «Київська міська клінічна лікарня швидкої медичної допомоги», Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Київській області, філія КП «Київпаstrans» Автобусний парк № 5, Київська міська філія АТ «Укртелеком», КМБД «Берізка» та інші. Також представники 14 підприємств, які надали звітність за формою № 4-ПН, прийняли участь в інформаційно-консультаційних заходах, що проводились фахівцями управлінь столичної служби зайнятості.
2.	Розвиток системи професійної	7. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників на	Департамент промисловості та розвитку підприємництва,	Сприяння підвищенню професійної	Кількість проведених інформаційно-	Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

	<p>(професійно-технічної освіти) та підвищення кваліфікації робочої сили</p>	<p>виробництві проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців з цього питання. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників</p>	<p>районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві</p>	<p>якості працівників</p>	<p>консультаційних заходів</p> <p>анкетування 19 підприємств</p>	<p>спільно з районними в місті Києві державними адміністраціями проводилось анкетування підприємств, установ та організацій міста з питання стану професійного навчання кадрів на виробництві, надавались практичні рекомендації керівникам підприємств щодо включення питань з фінансування профнавчання до колективних договорів.</p> <p>Вивченням стану професійного навчання кадрів на виробництві протягом 9 місяців 2023 року було охоплено 19 підприємств, установ та організацій міста. На 36,8% підприємств збільшено виділення коштів на професійне навчання порівняно з 2022 роком.</p> <p>В умовах сучасного виробництва підвищується значення наставництва на етапах оволодіння працівником професійної майстерності та його входження в трудовий колектив. Підготовка в навчальних закладах носить здебільшого теоретичний характер, набуті уміння і навички недостатні ще для успішної діяльності. Тому випускники навчальних закладів стають кваліфікованими працівниками безпосередньо на робочому місці після закінчення виробничого наставництва.</p> <p>Так, з метою удосконалення системи професійного навчання працівників наставництво запроваджено на: Філія «Дарницький вагоноремонтний завод» «АТ»Укрзалізниця» (кількість охоплених працівників наставництвом 61 особа); ПрАТ «Оболонь» (48 осіб); КП «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Подільського району (26 осіб), КП «Київреклама» (22 особи); ДП «Антонов» (11 осіб), ПАТ «Фармацевтична фірма «Дарниця» (8 осіб); ТОВ «УТЕЛС» (5 осіб); КП по утриманню зелених насаджень Дніпровського району м. Києва (5 осіб); ПАТ «УХЛ-МАШ» (2 особи).</p>
	<p>8. Сприяти створенню комунікаційної платформи всіх стейкхолдерів професійної (професійно-технічної) освіти щодо поліпшення управління у</p>	<p>Департамент освіти і науки, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості</p>	<p>Підвищення якості професійної освіти, покращення задоволення</p>	<p>Кількість проведених круглих столів, семінарів, секцій за участі стейкхолдерів</p>	<p>Серед переваг здобуття професійної (професійно-технічної) освіти слід відзначити постійно зростаючий попит роботодавців на спеціалістів робітничих професій. З метою допомоги молоді свідомо обрати майбутній фах із урахуванням</p>	

		<p>сфері професійної (професійно-технічної) освіти, підвищення якості освітніх послуг, визначення потреб ринку праці у кваліфікованій праці, із використанням, у тому числі потенціалу ради професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва</p>		<p>потреб ринку праці м. Києва у робітничих кадрах</p>	<p>професійної (професійно-технічної) освіти</p>	<p>сучасних вимог ринку праці існує необхідність у популяризації робітничих професій.</p> <p>Для посилення мотивації до здобуття професійної (професійно-технічної) освіти, досягнення балансу між можливостями молодої людини, її професійними інтересами та потребами суспільства, службою зайнятості значна увага приділяється профорієнтаційній роботі з молоддю.</p> <p>Фахівці управління столичної служби зайнятості проводять групові та масові заходи для учнівської молоді столичних загальноосвітніх навчальних закладів з метою ознайомлення з сучасними підходами професійного самовизначення та побудови професійного майбутнього, формування мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема – робітничих.</p> <p>Так, у звітному періоді фахівці столичної служби зайнятості провели для учнівської молоді, батьків, класних керівників низку профорієнтаційних заходів (групові профконсультації із застосуванням психологічного тестування, профінформаційні заходи для здобувачів освіти з числа молоді, тренінги, майстер-класи, конкурси, профінформаційні семінари для батьків, інтерактивні заходи тощо). Учасникам заходів надавалась інформація про послуги, які надаються учням службою зайнятості та їх батькам щодо професійного самовизначення та вибору професій, напрацювання практичних навичок співставлення власних вподобань та здібностей з навичками обраних сфер діяльності, ознайомлення з ситуацією на ринку праці та з професіями, які є найбільш актуальними та затребуваними на ринку праці.</p> <p>Спеціалісти столичної служби зайнятості постійно залучаються до заходів, які проводять соціальні партнери, громадські організації, роботодавці.</p> <p>Так, у квітні 2023 року Київський міський центр зайнятості долучився до проведення VIII Міжгалузевого ярмарку вакансій, який відбувся у Київському національному університеті технологій та дизайну (далі – Університет). Захід організовано для</p>
--	--	---	--	--	--	--

					<p>безпосередньої взаємодії роботодавців зі студентами та абітурієнтами, сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти та випускників фахових коледжів Університету, адаптації молоді до практичної діяльності на ринку праці, укріплення співпраці роботодавців та освітян. В рамках заходу фахівцями служби зайнятості для студентської молоді проведено цикл тренінгів з розвитку навичок «Soft skills».</p> <p>У поточному році оновлено існуючі та ініційовано укладання нових угод, меморандумів, планів спільних дій щодо співпраці з соціальними партнерами.</p> <p>У лютому 2023 року укладено Меморандум про співпрацю між Київським міським центром зайнятості та державним ПТНЗ «Київське вище професійне училище водного транспорту». В рамках співпраці фахівці управліннь КМЦЗ організують та проводять для студентів та викладачів училища профінформаційні заходи з метою формування практичних навичок написання резюме, оволодіння навичками підготовки до співбесіди та прийомами самопрезентації, підвищення рівня внутрішньої мотивації, формування позитивного ставлення до майбутньої професії тощо. Для студентів проводяться тестування за сучасними методиками та подальше консультування щодо професійного самовизначення.</p> <p>На постійній основі відбувається співпраця з Державною бібліотекою України для юнацтва, організуються та проводяться спільні різноманітні заходи для учнів загальноосвітніх шкіл, студентів закладів професійно-технічної та вищої освіти, батьків, викладачів, класних керівників.</p> <p>В рамках родинного заходу «Нові крила», який організував Київський Палац дітей та юнацтва у вересні 2023 року, спеціалісти Голосіївського управління КМЦЗ провели низку профорієнтаційних заходів для учнівської молоді та їх батьків, ознайомили з формулою вибору професій, класифікацією професій, актуальними професіями на сучасному ринку праці, долучили учнів до різноманітних і цікавих вікторин та профорієнтаційних ігор.</p> <p>Загалом протягом січня-вересня 2023 року профорієнтаційні послуги отримали 2,6 тис. осіб, що</p>
--	--	--	--	--	---

2,6 тис. осіб
отримали
профорієнтаційні

				послуги – учнів та студентів (КМЦЗ)	навчаються у навчальних закладах різних типів, у тому числі 2,0 тис. учнів закладів загальної середньої освіти та по 0,3 тис. відповідно студентів закладів професійної (професійно-технічної) та вищої освіти. За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до завершення воєнного стану в Україні рада професійної (професійно-технічної) освіти не працює.
	9. Проводити роботу щодо поширення ефективних профорієнтаційних заходів у закладах загальної середньої освіти та соціальної реклами, залучення засобів масової інформації для популяризації робітничих професій, підвищення престижності отримання професійної (професійно-технічної) освіти	Департамент освіти і науки	Успішне професійне самовизначення молоді та громадян щодо отримання професійної освіти	Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами 4 025 осіб	За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) для проведення комунікаційної кампанії з профорієнтаційних питань професійної (професійно-технічної) освіти на постійній основі публікуються дописи про робітничі професії, з яких здійснюється підготовка у закладах освіти, та спільні заходи, що проходять за участі громадських організацій, на сайтах Київської міської державної адміністрації та Департаменту освіти і науки з метою зростання престижності та популяризації професійної освіти. Зкладами професійної (професійно-технічної) освіти проведено 161 профорієнтаційний захід серед 4 025 учнів 8-11-х класів закладів загальної середньої освіти.
	10. Проводити моніторинг працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти та вживати відповідних заходів щодо приведення у відповідність ліцензійних обсягів з підготовки робітничих кадрів потребам ринку праці міста Києва	Департамент освіти і науки	Забезпечення ринку праці конкурентоздатними кваліфікованими робітничими кадрами	Чисельність випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти 3 807 осіб	За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у м. Києві підготовка кваліфікованих робітничих кадрів здійснюється 21 закладом професійної (професійно-технічної) освіти для 7 галузей економіки міста (промисловість, будівництво, транспорт, зв'язок, торгівля, громадське харчування, сфера послуг) з 95 професій. Випуск 2023 року становив – 4 448 осіб, з них за регіональним замовленням - 4 268 (95,9%), працевлаштовано – 3 807 (85,5%) осіб. Непрацевлаштовані - 641 особа, з них: за кордоном/переїзд - 458, декретна відпустка- 49, без приписного/паспорта - 36, за станом здоров'я - 30, відмова - 48, інші причини – 20.
	11. Сприяння проведенню оцінювання та визнання результатів навчання	Департамент освіти і науки	Збільшення кількості кваліфіковано	Чисельність осіб, яким присвоєно/підтверд	За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 4 закладах

		<p>громадян здобутих шляхом неформальної чи інформальної (самоосвіти) освіти, а також присвоєнню/підтвердженню професійних кваліфікацій</p>		<p>ї робочої сили</p>	<p>жено професійну кваліфікацію 9 осіб</p>	<p>професійної (професійно-технічної) освіти присвоєно/підтверджено професійну кваліфікацію за результатами неформального навчання 9 особам з професій: «Кухар», «Кондитер», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів».</p>
		<p>12. Забезпечити системне проведення профорієнтаційних заходів, спрямованих на прискорення працевлаштування, посилення мотивації до праці, навчання методам пошуку роботи безробітних, зареєстрованих у службі зайнятості, з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій та засобів зв'язку</p>	<p>Київський міський центр зайнятості</p>	<p>Сприяння зайнятості безробітних громадян, зареєстрованих у службі зайнятості</p>	<p>Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги 19 704 особи, з них 14 287 безробітних</p>	<p>З метою посилення мотивації до пошуку роботи, активізації власних зусиль до пошуку роботи та прискорення працевлаштування осіб, які звертаються до служби зайнятості, фахівцями столичної служби зайнятості проводиться системна робота шляхом надання низки профорієнтаційних послуг, як адресних індивідуальних, так і групових.</p> <p>Відповідно до конкретної ситуації та запитів шукачів роботи надаються індивідуальні профінформаційні консультації (щодо потреби роботодавців у працівниках, адаптації до сучасного ринку праці, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні тощо), професійні консультації із використанням методів профдіагностики щодо вибору або зміни професії, здійснюється профвідбір тощо.</p> <p>З метою прискорення працевлаштування, посилення мотивації до праці, навчання методам пошуку роботи безробітним на постійній основі надаються групові профорієнтаційні послуги, проводяться інформаційні вебінари та семінари, тренінги з техніки пошуку роботи тощо.</p> <p>З метою доступності та зручності надання послуг осучаснюються формати комунікації між фахівцями та клієнтами служби зайнятості. Роботодавці та шукачі роботи активно користуються візуально-дистанційними засобами комунікацій. Більшість профінформаційних та профконсультаційних заходів проводяться в режимі онлайн на платформі ZOOM або із застосуванням Skype – зв'язку.</p> <p>Протягом січня-вересня 2023 року 19,7 тис. осіб (з них 14,3 тис. зареєстрованих безробітних) отримали 36,7 тис. профорієнтаційних послуг, у тому числі 23,8 тис. профінформаційних, 12,5 тис. профконсультаційних та 0,4 тис. – по профвідбору.</p>

		<p>13. Забезпечити організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавців з урахуванням поточної та перспективної потреби на ринку праці, в тому числі з використанням сучасних форм навчання</p>	<p>Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки</p>	<p>Розширення можливостей працевлаштування</p>	<p>Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходили професійне навчання</p> <p>190 осіб, з них 34 ВПО</p>	<p>Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується службою зайнятості на замовлення роботодавців або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, забезпечення поточної та перспективної потреби ринку праці з урахуванням побажань та професійних потреб безробітних відповідно до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2023 № 264. Професійне навчання здійснюється у закладах професійної освіти, вищої освіти або безпосередньо на робочому місці у роботодавців - замовників кадрів. Безробітному, індивідуальним планом працевлаштування якого передбачено проходження професійного навчання, центр зайнятості видає сертифікат на навчання, яким гарантується оплата центром зайнятості закладу освіти або роботодавцю, що надають платні освітні послуги, вартості навчання безробітного в розмірі, що не перевищує 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 1 січня поточного року.</p> <p>У 2023 році столичною службою зайнятості укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 12 закладами освіти міста Києва, які пропонують близько 40 напрямків для організації професійного навчання, 11 серед яких - за робітничими професіями, які мають постійний попит. Ознайомитись з повним переліком професій та спеціальностей, за якими здійснюється навчання безробітних громадян у 2023 році, можливо на вебсторінці Київського міського центру зайнятості https://kie.dcz.gov.ua у рубриці «Навчання».</p> <p>Протягом звітного періоду проходили навчання 190 безробітних. Найбільше безробітних навчалось за навчальними програмами: «бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «фінансовий аналітик», «аудит фінансово-господарської діяльності за міжнародними стандартами», «менеджер із соціальних медіа (SMM-просування)», «менеджер з логістики», «водій тролейбуса», «водій трамвая» тощо.</p>
--	--	---	---	--	--	---

					3 початку 2023 року на професійне навчання направлено 34 особи зі статусом ВПО.
	14. Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу із залученням організацій роботодавців щодо впровадження в дію підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Підвищення професійної підготовки робітників	Чисельність осіб, які підтвердили кваліфікацію за результатами неформального профнавчання	Як безробітні, так і громадяни, що не зареєстровані в службі зайнятості, можуть підтвердити результати неформального професійного навчання відповідно до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 травня 2013 року № 340. Інформація щодо відповідної послуги надається на інформаційних семінарах як для роботодавців, так і для безробітних. З початку поточного року такою послугою скористались 3 особи, які підтвердили результати неформального професійного навчання за професією «кухар».
	15. Сприяти реалізації проєкту регіонального розвитку «Профорієнтаційні заходи для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці» Плану заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженого рішенням Київської міської ради від 28 липня 2020 року № 73/9152: 15.1. Проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто» (лекції, тренінги, практичні роботи, брифінги, нетворкінги). 15.2. Організація проведення Днів кар'єри у закладах вищої освіти (лекції, нетворкінги, практичні курси, брифінги, ярмарки вакансій). 15.3. Проведення акції, спрямованої на підвищення рівня працевлаштування	Департамент молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді	Чисельність осіб, залучених до профорієнтаційних заходів для молоді	За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто», Днів кар'єри у закладах вищої освіти та акції, спрямованої на підвищення рівня працевлаштування молоді «Як стати кандидатом мрії» заплановані на IV квартал 2023 року та подовжено реалізацію зазначених заходів на 2024 рік.

		молоді «Як стати кандидатом мрії».				
3.	Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці	16. Розширення співпраці стейкхолдерів ринку праці на місцевому рівні та посилення їх інституціональної спроможності	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві, Рада директорів підприємств, установ та організацій м. Києва, Ради директорів підприємств районів міста Києва	Активізація соціального діалогу	Кількість проведених спільних заходів 2 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення	З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі. На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 20.02.2023 та 20.09.2023 обговорено актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; про сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування; про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі виконання статті 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних проєктів; про сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва; про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб. Столична служба зайнятості залишається посередником між роботодавцями, освітніми закладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями та шукачами роботи (далі - стейкхолдери). З метою розширення співпраці стейкхолдерів на ринку праці фахівці столичної служби зайнятості проводять інформаційно-консультаційні та інформаційно-масові заходи як офлайн, так і у дистанційному режимі (на платформі ZOOM, Skype). В умовах війни дистанційні засоби зв'язку мають свої

					397 заходів (КМЦЗ)	<p>переваги та стали одним із основних засобів організації співпраці із стейкхолдерами на ринку праці.</p> <p>Протягом 9 місяців 2023 року загалом проведено 397 інформаційно-масових заходів, в яких взяли участь 1,6 тис. суб'єктів господарювання та 3,1 тис. громадян. Зокрема, організовано та проведено 196 інформаційних семінарів для роботодавців (з них 163 в режимі онлайн на платформі ZOOM або Skype) за участю 1 477 суб'єктів господарювання, відвідано 969 роботодавців м. Києва. Організовано та проведено 67 міні-ярмарків вакансій, до участі в яких залучено 56 роботодавців та 813 безробітних; 4 презентації роботодавця.</p>
	17. Використовувати нові підходи в роботі служби зайнятості міста Києва, удосконалювати існуючі та запроваджувати нові електронні сервіси з метою надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям	Київський міський центр зайнятості	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	Чисельність осіб, працевлаштованих за направленням служби зайнятості; Кількість роботодавців, які надали інформацію про вільні робочі місця (вакантні посади)	4 334 особи	<p>З метою надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям службою зайнятості постійно удосконалюються існуючі та застосовуються нові підходи в роботі, запроваджуються нові електронні сервіси.</p> <p>Для розширення доступу до послуг служби зайнятості реалізовано можливість реєстрації безробітних: через Портал «Дія» з застосуванням кваліфікованого електронного підпису; через мобільний додаток «Дія», якщо особа перебуває на окупованих територіях або на територіях, де ведуться бойові дії; через електронний кабінет шукача роботи на сайті Державного центру зайнятості www.dcz.gov.ua.</p> <p>Для забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісного надання послуг із планування кар'єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи продовжує функціонувати інститут кар'єрного радника. Кар'єрний радник – це фахівець служби зайнятості, який спільно з безробітним визначає дієві заходи та конкретні кроки особи щодо пошуку підходящої роботи та найшвидшого її отримання. Запровадження такого інституту дозволило підвищити адресність послуг зі сприяння зайнятості, застосовувати принципово нові технології та методи, спрямовані на запобігання довготривалому безробіттю.</p> <p>Протягом січня-вересня 2023 року послугами столичної служби зайнятості скористалися 23,8 тис. громадян, з них 17,6 тис. зареєстрованих безробітних.</p>

					4 019 роботодавців	<p>Завдяки роботі кар'єрних радників забезпечено роботою 4,3 тис. осіб. Рівень працевлаштування безробітних протягом січня-вересня поточного року склав 21,9%, що на 7,3% вище, ніж у відповідному періоді минулого року (14,6%). Направлено на професійне навчання 0,2 тис. безробітних, залучено до участі у громадських та тимчасових роботах 0,3 тис. осіб.</p> <p>Для оптимізації процесу пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який було створено завдяки спільним зусиллям Міністерства економіки України, Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBig, grc.ua, ua.Jooble.org) в 2022 році. Функціонал сайту дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі та очікуваного рівня зарплат. Єдина база даних оновлюється в режимі реального часу.</p> <p>З метою підвищення якості та рівня комунікації з клієнтами служби зайнятості на вебсайті державної служби зайнятості www.dcz.gov.ua функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців.</p> <p>Користується популярністю запущений державною службою зайнятості у 2022 році загальнодоступний інформаційний Telegram-канал про вакансії «Робота зараз: Державна служба зайнятості», на якому роботодавці та HR можуть самостійно подати вакансію через чат-бот державної служби зайнятості, а шукачі роботи ознайомитись із актуальними вакансіями по всій Україні.</p> <p>Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та збільшення можливостей працевлаштування розширено доступність програми по наданню ваучерів на навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей. Зокрема, право на отримання ваучера на навчання отримали нові категорії громадян та перелік професій та спеціальностей розширено до 123 одиниць. Також надана можливість подати заяву про намір отримати ваучер на сайті Державного центру зайнятості www.dcz.gov.ua.</p>
--	--	--	--	--	--------------------	--

					<p>З початку 2023 року столична служба зайнятості співпрацювала з понад 4 тис. роботодавців м. Києва, які повідомили службу зайнятості про 22,6 тис. вільних робочих місць та вакантних посад. За допомогою фахівців служби зайнятості укомплектовано 2,9 тис. вакансій.</p> <p>Для якісного підбору персоналу на замовлення роботодавців шляхом застосування нових підходів до укомплектування вакансій із використанням елементів рекрутингу фахівцями міської служби зайнятості здійснюється індивідуальний пошук та добір персоналу відповідно до заявлених вимог, ознайомлення з базою резюме шукачів роботи, сприяння у проведенні співбесід із претендентами на вакансії, розміщення за бажанням клієнта інформації про вакансії на Інтернет ресурсах тощо. Послуги з використанням елементів рекрутингу отримали понад 1,5 тис. столичних роботодавців. Шляхом рекрутингу укомплектовано 1,4 тис. вакансій на 0,9 тис. підприємств.</p>
	<p>18. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити право на одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти; спеціалізації та підвищення кваліфікації, за затвердженням Мінекономіки України' переліком професій та спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер</p>	<p>Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки</p>	<p>Підвищення професійної підготовки населення</p>	<p>Чисельність осіб, що отримали ваучер</p> <p>498 осіб, з них 198 ВПО</p>	<p>Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці державна служба зайнятості пропонує громадянам скористатися правом на одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти; спеціалізації та підвищення кваліфікації, за визначеним переліком професій та спеціальностей. Обрати місце навчання можна з-поміж професійно-технічних та вищих навчальних закладів, підприємств, установ та організацій, які мають ліцензію на провадження такого виду діяльності. В 2023 році розширено доступність цієї програми. Зокрема, право на отримання ваучера отримали нові категорії громадян:</p> <ul style="list-style-type: none"> - особи, звільнені з військової служби після участі у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією росії проти України; - особи з інвалідністю за відсутності підходящої роботи;

					<p>- особи, які у період дії воєнного стану в Україні або окремих її територіях під час служби, трудової та іншої діяльності, проживання на відповідній території отримали поранення, контузію, каліцтво або захворювання внаслідок військової агресії, перебуваючи безпосередньо в районах проведення воєнних (бойових) дій та у період здійснення воєнних (бойових) дій або в районах, що піддавалися бомбардуванням, авіаударам та іншим збройним нападам.</p> <p>З травня 2023 затверджений перелік професій та спеціальностей розширено. Тепер навчатися за ваучером можна за 123 професіями та спеціальностями, зокрема у сфері ІТ - технологій, будівництва, транспорту, освіти, медицини, сільського господарства, соціального обслуговування самостійно обравши професію, заклад освіти у межах України та форму навчання. Інформаційні матеріали щодо можливості отримання ваучера, в тому числі щодо розширеного переліку професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер, розміщено на вебсайті Державної служби зайнятості у рубриці «Навчання» в підрубриці «Ваучер» за посиланням: https://www.dcz.gov.ua/storinka/vauchery; на вебсторінці Київського міського центру зайнятості та на сторінці у соцмережі «Facebook».</p> <p>З початку 2023 року ваучери на навчання отримали 498 осіб, з них 198 внутрішньо переміщених осіб. Найбільш популярними спеціальностями та професіями, за якими громадяни отримали ваучер, є: «Психологія», «Соціальна робота», «Середня освіта (за предметними спеціальностями)», «Будівництво та цивільна інженерія», «Харчові технології», «Маркетинг», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», «Інженерія програмного забезпечення», «Кібербезпека та захист інформації», «Комп'ютерна інженерія», «Водій автотранспортних засобів», «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Водій трамвая», «Водій тролейбуса» тощо.</p> <p>За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 4 закладах</p>
--	--	--	--	--	---

					професійної (професійно-технічної) освіти за направленнями Київського міського центру зайнятості організовано навчання 14 осіб для отримання ваучерів.
	19. Продовжити співпрацю служби зайнятості міста Києва з приватними агентствами зайнятості та роботодавцями	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Активізація соціального діалогу	Кількість проведених спільних заходів 53 заходи	<p>Відповідно до ст. 37 Закону України “Про зайнятість населення” суб’єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, співпрацюють зі службою зайнятості шляхом:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) укладання договорів про співпрацю за окремими напрямками діяльності, в тому числі для обміну даними про вільні робочі місця (вакансії); 2) проведення спільних заходів (проектів); 3) консультування з метою вдосконалення професійної практики та надання послуг роботодавцям і особам, що шукають роботу, в тому числі тих, що мають додаткові гарантії у сприяттві працевлаштуванню. <p>Відповідно до п. 4 ст. 36 Закону України «Про зайнятість населення» сформовано перелік суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні або здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців (далі – Перелік). Перелік формується з метою забезпечення інформування населення щодо посередників у працевлаштуванні та є загальнодоступним за посиланням: https://www.dcz.gov.ua/storinka/perelik-subyektiv-gospodaryuvannya.</p> <p>З початку поточного року фахівцями міської служби зайнятості надано 1,1 тис. консультацій для суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні або здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців та проведено 53 спільних заходи.</p>
	20. Здійснювати комплексне вивчення стану ринку праці в місті Києві. Проблемні питання щодо стану ринку праці столиці, та можливі шляхи їх вирішення розглядати щопівроку на засіданнях	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	Кількість проведених заходів	З метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо розвитку трудового потенціалу в місті Києві, формування активної політики сприяння зайнятості населення на міському ринку праці здійснює діяльність Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, створений на тристоронній основі.

		Координаційного комітету сприяння зайнятості населення			2 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення	<p>На засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 20.02.2023 та 20.09.2023 обговорено актуальні питання регулювання столичного ринку праці: про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості; про сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування; про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі виконання статті 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних проєктів; про сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва; про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>Представники столичної служби зайнятості постійно приймають участь у засіданнях Координаційного комітету.</p> <p>За результатами засідань Координаційний комітет прийняв узгоджені рішення, направлені на усунення проблемних питань та подальший розвиток сфери зайнятості населення.</p>
4.	Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці	21. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі із забезпеченням індивідуального супроводу	Київський міський центр зайнятості	Забезпечення соціального захисту осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	<p>Чисельність працевлаштованих осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню</p> <p>769 осіб</p>	<p>Протягом 9 місяців 2023 року в управліннях міської служби зайнятості було зареєстровано 4,7 тис. безробітних осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.</p> <p>З метою повернення громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, до продуктивної зайнятості, фахівцями столичної служби зайнятості надається широкий спектр адресних соціальних послуг. Це, передусім, підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці; надання профорієнтаційних, консультаційних, інформаційних послуг; залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо.</p> <p>Упродовж звітного періоду проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення</p>

					<p>кваліфікації 41 особа; 143 особи, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, взяли участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру; отримали профорієнтаційні послуги майже 4 тис. осіб, працевлаштовано за сприянням служби зайнятості м. Києва майже 0,8 тис. осіб зазначеної категорії.</p> <p>З метою сприяння успішній адаптації та для досягнення максимального терміну закріплення на робочому місці окремих категорій безробітних, працевлаштованих за направленням державної служби зайнятості, фахівцями управління служби зайнятості м. Києва, за письмовою згодою громадян, здійснюється їх індивідуальний супровід. Протягом звітного періоду індивідуальним супроводом після працевлаштування охоплено 88 осіб.</p> <p>З метою економічного стимулювання роботодавців при працевлаштуванні громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці і потребують соціального захисту, осучаснено механізм компенсаційних виплат роботодавцям за працевлаштування певних категорій громадян.</p> <p>Так, відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 (далі – Порядок), регламентовано умови, механізм виплати роботодавцю компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, зазначених в статтях 26, 26¹ та частині четвертій статті 29 Закону України «Про зайнятість населення». Порядок набрав чинності з 16.02.2023 року.</p> <p>Відповідно до п. 4 Порядку роботодавець, що працевлаштовує за направленням центру зайнятості особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 6 місяців, або особу, яка перебуває у статусі безробітного понад 1 місяць та відноситься до категорії громадян, що мають додаткові гарантії при працевлаштуванні, має право на отримання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску, але не більше 2-х розмірів мінімального єдиного внеску. Загальна тривалість виплати компенсації становить 12 місяців.</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>Відповідно до п. 5 Порядку за працевлаштування строком не менше ніж на один рік осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і належать до таких категорій: особи з інвалідністю, учасники бойових дій, особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, роботодавець має право на отримання компенсації 50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати. Загальна тривалість виплати компенсації становитиме 6 місяців.</p> <p>Станом на 01.10.2023 прийнято 29 рішень про працевлаштування безробітних з числа вищезазначених категорій.</p>
		<p>22. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг та організацію професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю з метою прискорення адаптації їх до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство. Сприяти у працевлаштуванні осіб з інвалідністю</p>	<p>Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Департамент соціальної політики, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації осіб з інвалідністю, районні в місті Києві державні адміністрації</p>	<p>Забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю</p>	<p>Чисельність осіб з інвалідністю, які отримали профорієнтаційні послуги; Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю</p> <p>1 146 осіб</p>	<p>Столичною службою зайнятості проводиться постійна системна робота щодо організації зайнятості громадян з інвалідністю та підвищення рівня їх працевлаштування.</p> <p>З метою сприяння інтеграції людей з інвалідністю у суспільство практикується інклюзивний підхід до процесу підбору роботи. Особи з інвалідністю можуть самостійно чи за допомогою кар'єрних радників з урахуванням рекомендацій МСЕК, індивідуальної програми реабілітації, особистих нахилів та здібностей підібрати роботу, отримати послуги з профорієнтації та профнавчання, ознайомитися з вакансіями, які подали роботодавці для працевлаштування саме вищезазначених категорій громадян, оволодіти технікою пошуку роботи, обрати професію.</p> <p>Послугами столичної служби зайнятості протягом січня-вересня поточного року скористалися 1,4 тис. громадян з інвалідністю, з них 1,3 тис. зареєстрованих безробітних.</p> <p>З метою прискорення адаптації осіб з інвалідністю до ринку праці значна увага в системі державної служби зайнятості приділяється професійній реабілітації інвалідів, зокрема наданню адресних профінформаційних та профконсультаційних послуг.</p> <p>Особи з інвалідністю залучаються до участі у різноманітних профорієнтаційних заходах та профінформаційних семінарах. За бажанням особи проводиться профдіагностична консультація та профвідбір перед направленням на профнавчання.</p>

					<p>Протягом звітнього періоду 1,1 тис. безробітних осіб з інвалідністю було надано 2,8 тис. профорієнтаційних послуг.</p> <p>В профінформаційних секторах управлінь міської служби зайнятості в комп'ютерах вільного доступу міститься необхідна інформація: перелік послуг, які надає державна служба зайнятості для цієї категорії осіб; перелік організацій, які займаються проблемами осіб з інвалідністю; правила прийому на навчання та характеристика професій, за якими ведеться підготовка слухачів у Всеукраїнському центрі професійної реабілітації інвалідів тощо.</p> <p>Безробітному, індивідуальним планом працевлаштування якого передбачено проходження професійного навчання, центр зайнятості за місцем реєстрації особи як безробітної видає сертифікат на навчання. Протягом звітнього періоду за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття проходили навчання 6 осіб з інвалідністю за такими навчальними програмами: «бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «фінансовий аналітик», «менеджер із соціальних медіа (SMM-просування)» тощо.</p> <p>За допомогою столичної служби зайнятості працевлаштовано з урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК та потреби підприємств в кадрах 183 особи з інвалідністю, що на 30,7% більше, ніж у 2022 році. Рівень працевлаштування безробітних осіб з інвалідністю протягом 9 місяців поточного року склав 13,3%, що на 5,6% вище, ніж у відповідному періоді минулого року (7,7%).</p> <p>У громадських та інших роботах тимчасового характеру приймали участь 12 безробітних осіб з інвалідністю.</p> <p>За інформацією Київського міського Центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів (далі – Центр) здійснюється робота з проведення заходів, зокрема з професійної орієнтації, опанування трудових навичок, визначення можливостей щодо професійного навчання у</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>відповідних навчальних закладах, центрах професійної реабілітації.</p> <p>З відвідувачами Центру протягом звітної періоду було проведено: консультації з профорієнтації та адаптації на робочому місці; навчальні заняття з фінансової грамотності; профорієнтаційні тренінги та тестування; роботу зі сприяння влаштуванню до навчальних закладів м. Києва та сприяння працевлаштуванню до мережі магазинів «NOVUS», ресторанів швидкого харчування Мак Дональдз; реабілітаційні заходи із застосуванням засобів інклюзивного туризму в умовах Київського зоологічного парку загальнодержавного значення; консультативну роботу щодо освоєння освітніх серіалів на Національній онлайн-платформі з цифрової грамотності Міністерства цифрової трансформації України. Також, Центром взято участь у «Днях відкритих дверей»: Київського регіонального вищого професійного училища будівництва, Вищого професійного училища № 33 м. Києва та Київського фахового коледжу прикладних наук.</p> <p>Всього з початку звітної року отримала послуги з професійної та трудової реабілітації 581 особа з інвалідністю.</p> <p>За інформацією Київського міського відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надання фінансової допомоги на безповоротній основі особам з інвалідністю для оплати вартості навчання та перекваліфікації їх у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії (спеціальності) здійснюється відповідно до Інструкції з надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, затвердженої наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 20.10.2010 №270, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.10.2010 за №954/18249 (далі-Інструкція).</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Згідно пункту 4.8.2 Інструкції – особа з інвалідністю, якій індивідуальною програмою реабілітації визначено професійну реабілітацію та професійне навчання може звернутись до територіального відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю(за місцем реєстрації) для подання заяви щодо отримання фінансової допомоги на безповоротній основі для здобуття професії за рахунок коштів бюджетної програми 2507110 «Соціальний захист осіб з інвалідністю» та надати відповідний пакет документів.</p> <p>Станом на 10 жовтня 2023 року, за рахунок коштів Фонду отримали професію 97 осіб, з них працевлаштовані - 9 осіб.</p>
	<p>23. Інформувати шукачів роботи про можливість отримання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу; забезпечити розгляд заяв та бізнес-планів претендентів для отримання грантових коштів, в тому числі особами з числа внутрішньо переміщених осіб</p>	<p>Київський міський центр зайнятості</p>	<p>Сприяння створенню робочих місць та зайнятості населення, зокрема з числа ВПО</p>	<p>Чисельність осіб, які отримали мікрогранти та гранти; Чисельність ВПО, які отримали мікрогранти та гранти</p> <p>430 осіб – отримали мікрогрант, 15 осіб – отримали грант,</p> <p>в т. ч. з числа ВПО – 42 особи отримали мікрогрант, 2 особи грант</p>	<p>У поточному році державна служба зайнятості продовжує реалізацію грантової програми «Власна справа» в рамках урядового проекту eРобота по наданню мікрогрантів та грантів для започаткування або розвитку власного бізнесу відповідно до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу та Порядку надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, затверджених постановою Кабінету Міністрів України № 738 від 21 червня 2022 року «Деякі питання надання грантів бізнесу». Важливою умовою зазначених програм є обов'язкове створення нових робочих місць. Фахівцями столичної служби зайнятості проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед громадян про можливість отримання грантових коштів на створення або розвиток власного бізнесу.</p> <p>Протягом звітного періоду проведено 93 інформаційні семінари «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес» та групових заходів із бізнес – планування та кредитування бізнесу, в яких взяли участь 0,6 тис. осіб. Мета заходів - інформування про можливість отримання мікрогрантів та грантів за державною програмою «Власна справа», консультування щодо складання та подачі бізнес-планів.</p> <p>На вебсторінці Київського міського центру зайнятості (https://kie.dcz.gov.ua) в рубриці</p>

					<p>«Мікрогранти» також розміщується відповідна інформація.</p> <p>Протягом 9 місяців 2023 року до Київського міського центру зайнятості надійшло на розгляд 2 089 заяв на отримання мікрогрантів та 43 заяви – на отримання грантів. Отримали позитивне рішення на отримання мікрогрантів 430 заявників та 15 заявників – на отримання грантів, в тому числі з числа внутрішньо переміщених осіб 42 особи отримали мікрогрант та 2 особи отримали грант.</p> <p>Найбільше підприємців в місті Києві обрали діяльність у сфері тимчасового розміщення та організації харчування, в галузі роздрібної торгівлі (крім торгівлі автотранспортними засобами та мотоциклами), у сфері надання послуг перукарнями та салонами краси тощо.</p>
	24. Сприяти зайнятості шукачів роботи та зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб, зокрема, шляхом працевлаштування на вільні робочі місця	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	<p>Чисельність внутрішньо переміщених осіб, які скористались послугами служби зайнятості;</p> <p>Чисельність працевлаштованих ВПО</p> <p>2990 осіб</p> <p>631 особа</p>	<p>Одним із пріоритетних напрямків діяльності міської служби зайнятості є працевлаштування внутрішньо переміщених осіб (ВПО).</p> <p>Протягом 9 місяців 2023 року отримували послуги столичної служби зайнятості майже 3,0 тис. громадян, що мали довідку про взяття на облік як внутрішньо переміщеної особи, з них мали статус безробітного 2,5 тис. осіб.</p> <p>За сприяння столичної служби зайнятості працевлаштовано 0,6 тис. ВПО; професійне навчання за направленням міської служби зайнятості проходили 34 особи з числа ВПО; брали участь у громадських роботах 19 осіб.</p> <p>Для підтримання конкурентоспроможності вищезазначених осіб на ринку праці реалізується програма видачі ваучерів на навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей деяким категоріям громадян, у тому числі внутрішньо переміщеним особам за відсутності підходящої роботи (порядок затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 207). Протягом звітного періоду ваучер отримали 198 осіб з числа ВПО. Найпопулярнішими спеціальностями, за якими видано ваучер для ВПО, є «Психологія», «Соціальна робота», «Маркетинг», «Будівництво та цивільна інженерія», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»,</p>

					<p>«Харчові технології», «Фізична культура і спорт», «Кібербезпека та захист інформації» тощо.</p> <p>Фахівці Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та столичної служби зайнятості долучилися до проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії «Робота для ВПО: ти потрібен», ініційованої Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України, яка триватиме упродовж вересня-жовтня поточного року. Мета – збільшити кількість внутрішніх переселенців, які знайшли роботу. В рамках проведення кампанії організовуються заходи з інформування ВПО щодо вільних робочих місць, реалізації активних програм сприяння зайнятості населення, можливостей професійного навчання та перенавчання тощо, круглі столи із залученням соціальних партнерів, представників громадських організацій, благодійних фондів, інших зацікавлених сторін.</p>
	25. Сприяти реалізації програм компенсації витрат роботодавців на оплату праці та єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування безробітних: - компенсація роботодавцям витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні; - компенсація витрат роботодавцям на оплату праці за працевлаштування ВПО на умовах строкового трудового договору	Київський міський центр зайнятості	Стимулювання зайнятості осіб з числа ВПО та підвищення рівня зацікавленості і роботодавців щодо їх працевлаштування	Чисельність роботодавців, що отримали компенсацію; Чисельність ВПО, працевлаштованих шляхом отримання компенсації 351 роботодавець 1610 осіб 18 роботодавців 18 осіб ВПО	<p>Державна служба зайнятості пропонує роботодавцям ряд компенсаційних програм для сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>Так, постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2022 року № 331 затверджено Порядок надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні. Право на отримання такого виду компенсації надається роботодавцю за кожен працевлаштовану особу з числа ВПО на умовах трудового договору з розміром заробітної плати не нижче мінімальної.</p> <p>Протягом 9 місяців 2023 року 351 роботодавець м. Києва отримав компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 1,6 тис. внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>Відповідно до статті 24¹ Закону України «Про зайнятість населення» та Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення</p>

					<p>гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08 вересня 2015 року № 696, компенсація на оплату праці за працевлаштованих зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб сплачується за умови працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО за направленням центру зайнятості на умовах строкових трудових договорів і збереження гарантій зайнятості таких осіб протягом періоду, що перевищує тривалість виплат у 2 рази.</p> <p>Протягом звітного періоду працевлаштовано з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО 18 осіб.</p>
	<p>26. Сприяти адаптації до мирного життя громадян з числа учасників бойових дій шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців</p>	<p>Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації</p>	<p>Забезпечення соціального захисту учасників бойових дій</p>	<p>Чисельність учасників бойових дій, які отримували послуги служби зайнятості</p> <p>129 осіб</p>	<p>В сучасних умовах ринку праці сприяння зайнятості учасникам бойових дій є одним із пріоритетних напрямів роботи столичної служби зайнятості.</p> <p>При зверненні громадянам вищезазначеної категорії надається повний спектр послуг служби зайнятості в межах діючого законодавства. Крім підбору підходящої роботи та виплати допомоги по безробіттю, учасникам бойових дій із застосуванням індивідуального підходу надаються адресні послуги з профорієнтації, професійної підготовки та підвищення кваліфікації; надається інформація щодо можливості отримання безповоротної державної допомоги у формі грантів на створення власного бізнесу та щодо можливості отримання ваучера на навчання.</p> <p>Протягом січня – вересня 2023 року послуги столичної служби зайнятості отримали 129 учасників бойових дій, з них мали статус безробітного 123 особи. Отримали профорієнтаційні послуги 114 осіб; працевлаштовано за допомогою служби зайнятості 14 осіб з числа учасників бойових дій.</p> <p>Ваучери на навчання отримали 5 осіб із числа учасників бойових дій за такими спеціальностями: «Кібербезпека та захист інформації», «Економіка» та «Медицина».</p> <p>З метою якнайшвидшої адаптації на сучасному ринку праці учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни та членів їх сімей в рамках урядового проєкту «Робота в постанову Кабінету Міністрів</p>

						України від 21 червня 2022 року № 738 внесені зміни та доповнено її Порядком надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, який набув чинності в квітні поточного року. Завдяки цій програмі ветерани мають можливість отримати фінансову підтримку у вигляді гранту для старту або розвитку своєї власної справи. Крім того, другий із подружжя захисника також може отримати грант на розвиток сімейного бізнесу. З початку дії програми до Київського міського центру зайнятості надійшло на розгляд 43 заяви, 15 заявників отримали позитивне рішення.
		27. Проводити системну профорієнтаційну роботу з населенням, в першу чергу з молоддю, з метою формування мотивації до легальної зайнятості, ефективних стратегій поведінки на сучасному ринку праці. Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі гендерними, стосовно вибору професій	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки	Підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці	Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами 4 025 осіб (ДОН)	<p>За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) закладами професійної (професійно-технічної) освіти проведено 161 профорієнтаційний захід серед 4 025 учнів 8-11-х класів закладів загальної середньої освіти, а саме: профорієнтаційне тестування у рамках Всеукраїнського проєкту з профорієнтації та побудови кар'єри «Обери професію своєї мрії»; участь в соціальних освітніх проєктах з профорієнтації: у Міжнародній практичній конференції «ЮНЕСКО у дзеркалі досліджень молоді»; у проєкті EU Study Days, Арт-канікули на базі Київського вищого професійного училища залізничного транспорту ім. В.С.Кудряшова та КЗП(ПТ)О «Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу»; Дні відкритих дверей «Профорієнтаційна хвиля» для здобувачів освіти закладів загальної середньої освіти районів: Голосіївського, Дарницького, Дніпровського, Деснянського, Печерського; майстер-класи.</p> <p>З метою посилення конкурентоспроможності на ринку праці осіб, які звертаються до служби зайнятості, активізації власних зусиль людини до найефективніших засобів пошуку роботи та підвищення свого професійно-кваліфікаційного рівня, переорієнтації особи у разі необхідності на іншу професійну діяльність з урахуванням попереднього професійного досвіду й індивідуально-психологічних можливостей, досягнення ефективної зайнятості,</p>

					<p>19 704 особи (КМЦЗ)</p> <p>14 287 осіб мали статус безробітного, з них 3 614 осіб – молодь у віці до 35 років</p>	<p>значна увага приділяється профорієнтаційній роботі з населенням.</p> <p>Протягом січня – вересня 2023 року 19,7 тис. осіб різних категорій населення (у т. ч. 14,3 тис. безробітних) отримали 36,7 тис. профорієнтаційних послуг - 23,8 тис. профінформаційних, 12,5 тис. профконсультаційних та 0,4 тис. послуг з профвібору.</p> <p>З метою мотивації до здобуття актуальних на ринку праці робітничих професій, професійного росту та підвищення кваліфікації для безробітних проводяться семінари з орієнтації на професійне навчання, в т. ч. в центрах професійно-технічної освіти служби зайнятості.</p> <p>З метою ознайомлення осіб з числа молоді із ситуацією на сучасному ринку праці, правилами та помилками при виборі професії, формування мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, зокрема – робітничих, спеціалісти районних управлінь служби зайнятості міста проводять профконсультаційні та профінформаційні групові заходи. Протягом 9 місяців поточного року 278 учнів професійних (професійно-технічних) навчальних закладів та понад 2,0 тис. учнів закладів загальної середньої освіти отримали профорієнтаційні послуги.</p> <p>Для підвищення мотивації до здобуття актуальних на ринку праці робітничих професій для безробітних проводяться презентації послуг з професійного навчання, в т. ч. в центрах професійно-технічної освіти служби зайнятості. Протягом звітного періоду проведено 8 заходів, в яких взяли участь 56 осіб.</p> <p>З метою попередження нелегального працевлаштування, боротьби із тіньовою зайнятістю, ризиків нелегальної трудової міграції за кордоном, запобігання експлуатації та випадків торгівлі людьми, проведено 98 семінарів «Ризики нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 0,9 тис. осіб.</p> <p>Досвід роботи з незайнятим населенням підтверджує доцільність проведення різноманітних тренінгів, в ході яких приділяється увага проблемам адаптації до ситуації на ринку праці, формуванню особистісного плану, подоланню інертності в пошуку роботи та активізації власних зусиль до пошуку роботи.</p>
--	--	--	--	--	--	---

					<p>Протягом звітного періоду проведено 486 тренінгів з техніки пошуку роботи, до яких залучено 3,1 тис. осіб. Крім того, проведено 36 тренінгів «Побудова кар'єри та професійний розвиток», до участі в яких залучено 269 громадян.</p> <p>Питання запобігання дискримінації та гендерній нерівності при влаштуванні на роботу розглядається в рамках проведення інформаційного семінару із загальних питань зайнятості. Вищезазначений семінар охоплює основні питання діяльності державної служби зайнятості, інформує про соціальні послуги та особливості взаємодії між клієнтами та службою зайнятості, важливі питання реалізації права на працю громадянами України тощо. Протягом січня – вересня 2023 року було проведено 484 семінари, залучено 3,8 тис. осіб.</p> <p>Також, в профінформаційних секторах управліннь міської служби зайнятості в комп'ютері вільного доступу для безробітних розміщена актуальна інформація щодо поняття гендеру в сучасному світі та перелік нормативних документів чинного законодавства з цього питання.</p>
	28. Сприяти реалізації активної політики щодо молодіжної зайнятості, в тому числі із застосуванням механізмів стимулювання роботодавців до працевлаштування молоді, мотивації молодих людей до розвитку молодіжного підприємництва та самозайнятості. Залучення роботодавців до заходів із розвитку кар'єри в місті Києві	Департамент молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Зменшення безробіття серед молоді	Чисельність працевлаштованих осіб з числа молоді: з наданням компенсації єдиного внеску роботодавцям	<p>За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, протягом січня-вересня 2023 року для молоді столиці Комунальною установою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» було проведено 18 заходів, до яких залучено 6 527 осіб.</p> <p>З початку звітного року на інстаграм, телеграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру серед учнівської та студентської молоді міста Києва було проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 24.01.2023 профорієнтаційну відеолекцію (залучено 400 осіб); – 26.01.2023 онлайн ефір рубрики «Я на фрилансі» з метою профорієнтаційної роботи (залучено 300 осіб); – 31.01.2023 відеолекцію рубрики «Ряд лекцій на кар'єрну тематику» (залучено 300 осіб);

					<ul style="list-style-type: none"> – 08.02.2023 профорієнтаційний прямиий ефір рубрики «Inside your career» від коуча та кар'єрної консультантки Алли Гічко (залучено 515 осіб); – 13.02.2023 прямиий ефір рубрики «Діджитал маркетинг» на тему: «Особистий бренд і сторітелінг» (залучено 400 осіб); – 16.02.2023 та 17.02.2023 на онлайн платформі спільно з офісом доброчесності НАЗК чотири профорієнтаційні прямиї ефіри «Стратегія» від провідних коучів (залучено 100 осіб); – 21.02.2023 прямиий ефір з метою популяризації різних професій від СММ-спеціалістки про нові професії в інстаграм (залучено 250 осіб); – 14.03.2023 прямиий ефір з метою популяризації різних професій від кар'єрної консультантки Софії Нікітюк на тему: «Закулісся найму» (залучено 200 осіб); – 16.03.2023 прямиий ефір від журналістки Ксенії Павлишин на тему: «Медіа етика, розкриття її принципів у журналістиці» (залучено 350 осіб); – 20.04.2023, 11.07.2023, 19.07.2023 та 19.09.2023 відеолекції та прямиї ефіри на тему кар'єри, фрілансу та профорієнтації (залучено 1 980 осіб); – 20.04.2023 прямиий ефір «Кібербезпека: як захистити свої дані» з Сергієм Харюком на тему цифрової та інформаційної культури «ONLINE» (залучено 300 осіб); – 25.04.2023 прямиий ефір з метою популяризації професії актор «СвітПрофесій» на тему: «Камера та Самооцінка: як боротися зі страхами» від Анастасії Майорової (залучено 300 осіб); – 22.05.2023 прямиий ефір з метою популяризації різних професій рубрики «СвітПрофесій» на тему: «Як стати успішним юристом» від юристки Площенко Наталії (залучено 480 осіб); – 24.05.2023 прямиий ефір на тему кар'єри, фрілансу та профорієнтації «Як обрати професію майбутнього» від профорієнтологині Людмили Волошин (залучено 350 осіб);
--	--	--	--	--	---

					<ul style="list-style-type: none"> – 07.06.2023 та 23.06.2023 прями ефіри з метою популяризації різних професій «ProProfesii» (залучено 1 172 особи); – 15.06.2023, 07.07.2023, 14.07.2023, 26.07.2023, 08.08.2023 та 18.09.2023 прями ефіри та відеолекції на тему цифрової та інформаційної культури «ONLINE» (залучено 4 845 осіб); – 01.08.2023 інформаційний допис на тему медійної та інформаційної грамотності (залучено 1 240 осіб); – 03.08.2023 з метою популяризації різних професій прями ефір з керівницею з розвитку бізнесу Гой Іриною на тему: «Як LinkedIn допоможе розвиватися та шукати роботу або стажування в майбутньому?» (залучено 625 осіб); – 15.08.2023 прями ефір на тему кар'єри, фрілансу та профорієнтації від Олени Оверчук, політологині, журналістки та піарниці про ефективні публічні виступи (залучено 390 осіб); – 31.08.2023 прями ефір на тему популяризації різних професій «ProProfesii»: Професія блогер (залучено 350 осіб); – 13.09.2023 прями ефір на тему популяризації різних професій «ProProfesii»: Особливості професії ведучого від Єгора Ющика, ведучого та організатора концертів (залучено 2 000 осіб). <p>За інформацією Київського міського центру зайнятості столична служба зайнятості приділяє значну увагу працевлаштуванню молоді.</p> <p>Протягом звітного періоду 6,7 тис. молодих людей скористалися послугами столичної служби зайнятості, з них 4,6 тис. осіб мали статус безробітного. Працевлаштовані за допомогою служби зайнятості 704 особи віком до 35 років.</p> <p>Дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста Києва – одна з головних проблем при вирішенні питання працевлаштування безробітних, в т. ч. молоді.</p> <p>З метою забезпечення певних гарантій зайнятості окремим категоріям населення, осучаснено механізм</p>
--	--	--	--	--	--

704 особи, в т. ч. 3
особи з наданням
компенсації

					<p>компенсаційних виплат роботодавцям за працевлаштування безробітних, в т. ч. молоді.</p> <p>Так, відповідно до п. 6 Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 лютого 2023 року № 124, який набув чинності у квітні поточного року, держава гарантує роботодавцям компенсацію до 50 % фактичних витрат на заробітну плату (але не більше розміру мінімальної заробітної плати) у разі працевлаштування за направленням центру зайнятості осіб із числа зареєстрованих безробітних:</p> <ul style="list-style-type: none"> - віком до 25 років (які мають сумарний страховий стаж не більше 12 місяців); - віком до 35 років (на перше робоче місце); - звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (на перше робоче місце після такого звільнення). <p>Загальна тривалість виплати компенсації становить не більше 6 місяців за умови збереження гарантій зайнятості особи протягом періоду, що перевищує виплати в два рази.</p> <p>З початку 2023 року працевлаштовані 3 особи з наданням роботодавцям відповідної компенсації.</p>
--	--	--	--	--	---